

Team-Kompass:



Klarheit für gemeinsames Wachstum

Jede Stimme zählt : Anonyme Befragung zur Teamstimmung:

Um ein aktuelles Bild der Teamstimmung zu erfassen, dient diese Checkliste als schnelles Werkzeug. Die Einschätzung jedes Punkts erfolgt auf einer Skala von 1 – 5 (1 = trifft gar nicht zu, 5 = trifft voll zu). Die Ergebnisse werden anonym ausgewertet, um eine Grundlage für die gemeinsame Weiterentwicklung zu schaffen.

Bewertungsskala

1

2

3

4

5

gar nicht zutreffend

teils/teils

voll zutreffend



Teamziele & Klarheit

Wir haben gemeinsame, verständliche Ziele.

1 2 3 4 5

Jeder weiß, wie Erfolg gemessen wird.

1 2 3 4 5



Rollen & Verantwortung

Aufgaben & Verantwortlichkeiten sind klar verteilt.

1 2 3 4 5

Entscheidungswege sind eindeutig.

1 2 3 4 5



Kommunikation & Zusammenarbeit

Jeder fühlt sich gehört & respektiert.

1 2 3 4 5

Informationen fließen zuverlässig.

1 2 3 4 5



Belastung & Ressourcen

Das Arbeitspensum ist bewältigbar.

1 2 3 4 5

Wir haben alle Ressourcen, die wir brauchen.

1 2 3 4 5



Engagement & Motivation

Ich gehe mit Energie an meine Arbeit.

1 2 3 4 5

Meine Arbeit hat einen Sinn und eine Wirkung.

1 2 3 4 5



Innovation & Weiterentwicklung

Neue Ideen werden begrüßt.

1 2 3 4 5

Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten sind vorhanden.

1 2 3 4 5

Was sollte das Team im nächsten Jahr unbedingt angehen?



Welche Chancen sollte das Unternehmen im kommenden Jahr nutzen?



Auswertung & nächste Schritte

Interpretationshilfe für Führungskräfte



Schnelle Auswertung

1**Durchschnittswerte berechnen**

Addieren Sie alle Bewertungen pro Bereich und teilen durch die Anzahl der Teilnehmenden

2**Kritische Bereiche identifizieren**

Werte unter 3,5 zeigen einen Handlungsbedarf auf.

3**Prioritäten setzen**

Markieren Sie die 2 schwächsten Bereiche. Dort sollten Sie starten.



Achtung: Werte unter 2,5 in mehreren Bereichen deuten auf systemische Probleme hin.

Ableitungen & Empfehlungen

**Teamziele & Klarheit**

Niedrige Werte: Ziele und Erfolgsmaßstäbe konkretisieren.
Gemeinsame Vision entwickeln und regelmäßig kommunizieren.

**Rollen & Verantwortung**

Niedrige Werte: Zuständigkeiten und Entscheidungswege prüfen.
RACI-Matrix erstellen und Rollen klar definieren.

**Kommunikation**

Niedrige Werte: Regelmäßige Austauschformate stärken.
Feedback-Kultur fördern und Kommunikationswege optimieren.



Belastung & Ressourcen

Niedrige Werte: Prioritäten setzen, Ressourcen sichtbar machen.
Workload-Management und Unterstützung anbieten.



Engagement & Motivation

Niedrige Werte: Sinn und Wertschätzung ins Zentrum rücken.
Purpose stärken und individuelle Potenziale fördern.



Innovation & Entwicklung

Niedrige Werte: Raum für Ideen schaffen, Lernkultur fördern.
Experimentierfreude unterstützen und Weiterbildung ermöglichen.

Handlungsimpuls



Wenn mehrere Bereiche gleichzeitig kritisch bewertet werden, stoßen interne Maßnahmen oft an Grenzen. Hier lohnt sich ein externer Impuls, zum Beispiel ein erlebnisorientierter Team-Workshop, um Muster sichtbar zu machen und gemeinsam neue Ansätze zu entwickeln. .

Dieser Team-Kompass darf frei genutzt und geteilt werden. Für vertiefende Workshops und maßgeschneiderte Team-Entwicklung stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.